

ANEXA 6 (conform HG599/2018)

Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate – 2022

I. Incidente de integritate

Casa de Asigurări de Sănătate Argeș		
Nr. total de incidente de integritate		0
Tipul de fapte	Nr.de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Număr de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Număr de sancțiuni disciplinare	0
	Număr de sancțiuni administrative	0
	Număr de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		Nu este cazul

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Conștientizarea și responsabilizarea personalului, concomitent cu dezvoltarea și aplicarea fermă a instrumentelor de conduită etică și profesională.	Permanent
2. Implementarea la nivelul instituției a Procedurii privind Semnalarea neregularităților	Permanent
3. Elaborarea de chestionare aferente măsurilor preventive așa cum sunt ele prevăzute în cadrul Anexei nr.3 la HG nr.583/2016, respectiv HG nr.1269/2021, Codul etic deontologic de conduită, consilierul etic, conflictul de interese, interdicțiile/incompatibilități, declararea averilor, adresate tuturor salariaților instituției.	Aleator/Sondaj
4. Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea normelor de etică și de conduită anticorupție, la toate nivelurile ierarhice și pentru toate categoriile de personal, ca măsură coercitivă.	Nu este cazul